

П.Г.ПЕРЕРВА, А.В.ПАЙМАШ

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ АСПЕКТОВ УКРАИНСКОГО РЫНКА ТРУДА ИНВАЛИДОВ

Становление и развитие современного рынка труда очень важно для дальнейшего развития Украины как правового, демократического и социально ориентированного государства. Это предполагает создание четких, всем понятных форм, механизмов и систем доступа к данному рынку. Среди них особое место принадлежит системе формирования и использования дополнительных возможностей (гарантий) трудоустройства для лиц с ограниченными трудовыми возможностями. Доля занятых среди инвалидов меньше, чем среди населения в целом. В 2020 году уровень занятости среди людей с ограниченными возможностями составил 67 процентов по сравнению с 77 процентами среди населения в целом. Проведенные исследования свидетельствуют о том, что инвалидность в Украине объясняется плохим состоянием системы отечественной сферы здравоохранения граждан, низким уровнем безопасности и охраны труда на предприятиях, неудовлетворительным состоянием экологической культуры, проявлениями различных катаклизмов в нашей стране, в частности, военных, природных, экологические, последствия Чернобыльской катастрофы, военных действий в Афганистане и в районе Донбасса. Становление и развитие современного рынка труда, что очень важно для дальнейшего развития Украины как правового, демократического и социально ориентированного государства, предполагает создание четких, всем понятных форм, механизмов и систем доступа к данному рынку. Среди них особое место принадлежит системе формирования и использования дополнительных возможностей (гарантий) трудоустройства для лиц с ограниченными трудовыми возможностями. Несмотря на наличие гарантированных государством прав, законодательное обеспечение трудоустройства работников с ограниченными трудовыми возможностями, привлечение их к производительному труду остается слабым местом в нашем государстве. Как свидетельствует практика, из-за ограниченных возможностей здоровья работники с ограниченными трудовыми возможностями не имеют возможности на равных с другими гражданами конкурировать на рынке труда, как следствие — нарушаются их права на труд, длится процесс вытеснения из сферы трудовой деятельности, растет уровень безработицы и глубина бедности. В этой связи актуальность приобретает анализ зарубежного опыта содействия занятости работников с ограниченными трудовыми возможностями и определения возможностей его применения в Украине.

Ключевые слова: рынок труда, инвалиды, ограниченные возможности, трудоустройство, социальные гарантии

П.Г.ПЕРЕРВА, А.В.ПАЙМАШ

СУЧАСНИЙ СТАН СОЦІАЛЬНИХ АСПЕКТІВ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ПРАЦІ ІНВАЛІДІВ

Становлення та розвиток сучасного ринку праці дуже важливе для подальшого розвитку України як правової, демократичної та соціально орієнтованої держави. Це передбачає створення чітких, всім зрозумілих форм, механізмів та систем доступу до даного ринку. Серед них особливе місце належить системі формування та використання додаткових можливостей (гарантій) працевлаштування осіб з обмеженими трудовими можливостями. Частка зайнятих серед інвалідів менша, ніж серед населення загалом. У 2020 році рівень зайнятості серед людей з обмеженими можливостями становив 67 відсотків порівняно з 77 відсотками серед населення загалом. Проведені дослідження свідчать про те, що інвалідність в Україні пояснюється поганим станом системи вітчизняної сфери охорони здоров'я громадян, низьким рівнем безпеки та охорони праці на підприємствах, незадовільним станом екологічної культури, проявами різних катаклізмів у нашій країні, зокрема військових, природних, екологічні, наслідки Чернобыльської катастрофи, військових дій в Афганістані та в районі Донбасу. Становлення та розвиток сучасного ринку праці, що дуже важливо для подальшого розвитку України як правової, демократичної та соціально орієнтованої держави, передбачає створення чітких, всім зрозумілих форм, механізмів та систем доступу до даного ринку. Серед них особливе місце належить системі формування та використання додаткових можливостей (гарантій) працевлаштування осіб з обмеженими трудовими можливостями. Незважаючи на наявність гарантованих державою прав, законодавче забезпечення працевлаштування працівників з обмеженими трудовими можливостями, залучення їх до продуктивної праці залишається слабким місцем у нашій державі. Як свідчить практика, через обмежені можливості здоров'я працівники з обмеженими трудовими можливостями не мають можливості на рівних з іншими громадянами конкурувати на ринку праці, як наслідок — порушуються їхні права на працю, триває процес витіснення зі сфери трудової діяльності, зростає рівень безробіття та глибина бідності. У зв'язку з цим актуальність набуває аналізу закордонного досвіду сприяння зайнятості працівників з обмеженими трудовими можливостями та визначення можливостей його застосування в Україні.

Ключові слова: ринок праці, інваліди, обмежені можливості, працевлаштування, соціальні гарантії

P.PERERVA, A.PAIMASH

CURRENT STATE OF SOCIAL ASPECTS OF THE UKRAINIAN DISABLED LABOR MARKET

The formation and development of the modern labor market is very important for the further development of Ukraine as a legal, democratic and socially oriented state. This presupposes the creation of clear, understandable forms, mechanisms and systems of access to this market. Among them, a special place belongs to the system of formation and use of additional opportunities (guarantees) of employment for persons with disabilities. The share of the employed among people with disabilities is less than among the population as a whole. In 2020, the employment rate for people with disabilities was 67 percent, compared with 77 percent for the general population. The conducted studies indicate that disability in Ukraine is explained by the poor state of the national health care system of citizens, the low level of safety and labor protection at enterprises, the unsatisfactory state of environmental culture, manifestations of various disasters in our country, in particular, military, natural, environmental, consequences Chernobyl disaster, hostilities in Afghanistan and in the Donbass region. The formation and development of the modern labor market, which is very important for the further development of Ukraine as a legal, democratic and socially oriented state, presupposes the creation of clear, understandable forms, mechanisms and systems of access to this market. Among them, a special place belongs to the system of formation and use of additional opportunities (guarantees) of employment for persons with disabilities. Despite the existence of state-guaranteed rights, legislative support for the employment of workers with limited labor opportunities, their involvement in productive work remains a weak point in our state. As practice shows, due to limited health opportunities, workers with limited labor opportunities do not have the opportunity to compete on equal terms with other citizens in the labor market, as a result, their rights to work are violated, the process of displacement from the sphere of labor activity continues, the level of unemployment and the depth of poverty. In this regard, the analysis of foreign experience in promoting the employment of workers with disabilities and determining the possibilities of its application in Ukraine becomes relevant.

Keywords: labor market, people with disabilities, disabilities, employment, social guarantees

Введение. Согласно Всемирному докладу об инвалидности, опубликованному Всемирной организацией здравоохранения и Всемирным банком, люди с ограниченными возможностями составляют 15 процентов населения мира. Тем не менее, они далеко не адекватно представлены на рынках труда во всем мире. Люди с ограниченными возможностями с меньшей вероятностью принимают участие в предложении рабочей силы на рынке труда, имеют более высокий уровень безработицы и более низкий уровень занятости в целом, чем люди без инвалидности. Кроме того, они сталкиваются с более низким уровнем оплачиваемой занятости, которая обеспечивает финансовую безопасность или социальные льготы. Совершенно очевидно, что для их поддержки и содействия их участию на рынке труда необходима более благоприятная для инвалидов политика.

Конвенция о правах инвалидов, принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в декабре 2006 года, устанавливает в статье 27 (по труду и занятости) право инвалидов на труд на равной основе с другими [15]. Это означает, что они должны иметь такой же доступ к возможностям трудоустройства, вознаграждению и трудовым правам, что и люди без инвалидности. Точно так же Положения в области устойчивого развития на период до 2030 года, которое было принято всеми государствами-членами Организации Объединенных Наций в декабре 2015 года, определяет людей с ограниченными возможностями как одну из нескольких групп уязвимых людей, права которых должны быть защищены и расширены. Цели в области устойчивого развития, содержащиеся в данном Положении, прямо ссылаются на инвалидность в ряде задач, связанных с рынком труда, и связанных с ним показателей.

Таким образом, ситуация на рынке труда работников с ограниченными трудовыми возможностями характеризуется высоким уровнем нестабильности и безработицы, дисбалансом между потребностями рынка труда (профессиями и специальностями), удовлетворение которых осуществляется с помощью подготовки специалистов в различных учебных заведениях страны. Поэтому, для современного украинского общества проблема занятости и безработицы работников с ограниченными трудовыми возможностями приобретает особое значение. Она становится предметом внимания специалистов различных сфер науки: экономики труда и социологии, социологии инвалидов, теории социальной работы, кадрового и производственного менеджмента. Поэтому данной проблеме присущи черты очевидного междисциплинарного статуса [1, 6, 9]. Ее актуальность также обусловлена кризисным социально-экономическим положением работников с ограниченными трудовыми возможностями в современном обществе, а также уровнем разработанности и степенью реализации, с одной стороны, государственной политики относительно работников с ограниченными трудовыми возможностями, с другой – политики занятости населения на

современном этапе развития украинского общества. Поэтому поставленная проблема является одной из наиболее общественно значимых проблем, требующих поиска адекватных современным реалиям общественного взаимодействия путей ее решения.

Анализ последних исследований и публикаций.

Проблема социальной интеграции работников с ограниченными трудовыми возможностями в активную производственную и общественную жизнь является острой для многих стран, в том числе и для Украины. Сегодня активно проводятся исследования по ситуации на рынке труда, проблемам и особенностям его функционирования. Этим вопросам посвящены труды ученых-экономистов И. Бондарь, Д. Богини, О.Галицького, О. Гришновой, Т.Кобелевой, О.Косенко, А. Колота, О. Макаровой, О. Новиковой, И. Петровой, У. Садовой, М. Семькиной и др. Отдавая должное ценности предыдущих научных достижений ученых-исследователей, считаем необходимым выделить в отдельное научное направление исследование сегмента рынка труда работников с ограниченными трудовыми возможностями. Заметим, что данное направление в настоящее время в некоторой мере осталось вне поля зрения исследователей, а его важность и актуальность не вызывает сомнений.

Целью работы является анализ и обоснование имеющихся проблем в сфере трудоустройства лиц с ограниченными трудовыми возможностями и формирование способов и методов их устранения.

Результаты исследования. Проведенные исследования показывают, что доля занятых среди инвалидов меньше, чем среди населения в целом. В 2020 году уровень занятости среди людей с ограниченными возможностями составил 67 процентов по сравнению с 77 процентами среди населения в целом. По поручению правительства Статистическое управление Швеции провело обследование положения на рынке труда лиц с ограниченными возможностями. В ходе опроса 16% населения в возрасте от 16 до 64 лет заявили, что имеют определенные ограничения [1]. Среди них 42% считают, что их трудоспособность сильно или частично снижена. При этом доля инвалидов, занятых в трудовых процессах, меньше, чем среди всего населения в целом.

В 2020 году уровень занятости среди людей с ограниченными возможностями составил 67 процентов. Среди людей с инвалидностью, связанной с пониженной трудоспособностью, уровень безработицы составил 52 процента. Соответствующий процент от общей численности населения составил 77 процентов. Доля инвалидов, работающих полный рабочий день, была значительно меньше, чем в общей численности населения. Среди работающих инвалидов только 70 процентов работают полный рабочий день. Среди лиц с ограниченными возможностями, связанных с пониженной трудоспособностью, этот показатель составил 58 процентов. Соответствующая доля среди всего населения составила 77 процентов (рис.1).

Доля женщин, работающих полный рабочий день ниже, чем аналогичный показатель для мужчин. Заметим, что это характерно как для людей с ограниченными возможностями, так и среди всего населения. Определенный интерес вызывают и такие результаты исследования: в 2020 году уровень безработицы составил 9 процентов как среди людей с

ограниченными возможностями, так и среди всего населения. Однако по доле безработных среди лиц с инвалидностью, предполагающей снижение трудоспособности, безработица была выше и составляла 17 процентов [1].

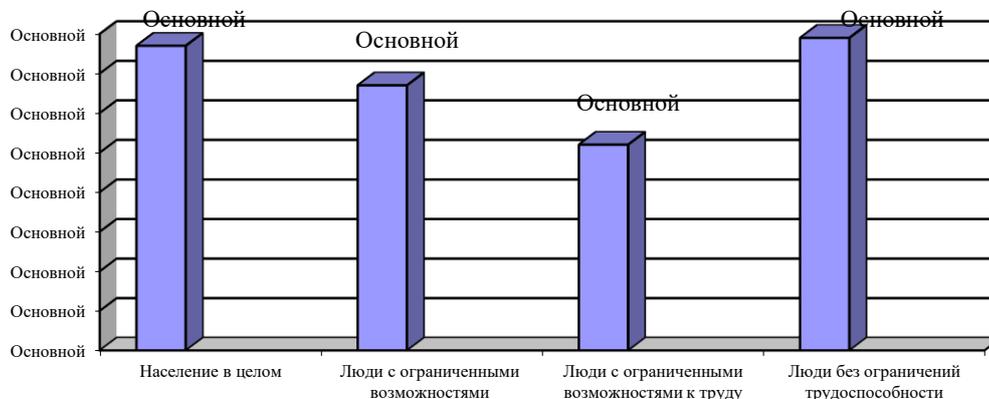


Рисунок 1 - Доля населения, занятого в трудовых процессах, %

Источник: построено авторами с использованием [1]

Проведенные нами исследования свидетельствуют о том, что инвалидность в нашей стране объясняется отрицательным состоянием системы отечественной сферы здравоохранения граждан, низким уровнем безопасности и охраны труда на предприятиях, неудовлетворительным состоянием экологической культуры, проявлениями различных катаклизмов в нашей стране, в частности, военных, природных,

экологические, последствия Чернобыльской катастрофы, военных действий в Афганистане и в районе Донбасса. Данные Государственной службы статистики Украины [8] свидетельствуют о том, что на начало 2021 г. было 2724,1 тыс. граждан Украины (примерно 7% всего населения нашей страны), которые имели инвалидность, которая была признана в установленном порядке (табл. 1).

Таблица 1 - Количество признанных инвалидов в Украине в 2006-2021 гг., тыс. человек

Всего ¹	Количество инвалидов на начало года ²					Год
	В том числе:					
	I группы	II группы	III группы	Дети-инвалиды ³	На 1000 человек населения	
2 495,2	337,7	1 128,4	906,5	122,6	53	2006
2 449,5	298,9	1 105,5	959,5	85,6	53	2007
2 442,6	278,2	1 104,6	1 009,1	50,7	53	2008
2 430,1	272,4	1 083,3	1 034,9	39,5	53	2009
2 631,1	311,7	1 070,8	1 091,1	157,5	58	2010
2 710,0	310,5	1 078,7	1 155,7	165,1	59	2011
2 777,6	304,7	1 076,0	1 230,7	166,2	61	2012
2 788,2	298,2	1 054,4	1 268,5	167,1	61	2013
2 831,7	291,3	1 042,3	1 329,8	168,3	63	2014
2 568,5	251,8	915,9	1 249,7	151,1	60	2015
2614,1	250,3	919,0	1291,2	153,5	61	2016
2603,3	240,6	900,5	1306,2	156,1	61	2017
2635,6	235,4	899,2	896,1	159,0	62	2018
2659,7	226,3	896,1	1375,7	161,6	62	2019
2703,0	222,3	900,8	1416,0	163,9	63	2020
2724,1	215,0	897,1	1449,1	162,9	63	2021

Примечание:

¹По данным Министерства социальной политики Украины, Министерства здравоохранения Украины и Пенсионного фонда Украины. Независимо от вида пенсии, получаемой лицами с инвалидностью.

²С учетом пенсионеров, которым осуществляется назначение и выплата пенсий органами Пенсионного фонда Украины, в соответствии с Законом Украины "О пенсионном обеспечении лиц, уволенных с военной службы и некоторых других лиц".

³По данным Министерства здравоохранения Украины.

Источник: составлено по данным [2]

Статистические данные свидетельствуют о том, что

количество инвалидов (общее) в нашей стране с 2007 г.

несколько уменьшалось до 2010 г., а затем начало резко возрастать до 2014 г. Например, в 2009 г. количество инвалидов составило 2 430 тыс. человек, а в 2014 г. она увеличилась почти на 402 тыс. человек. В 2015 г. наблюдалось уменьшение общего количества лиц с инвалидностью по сравнению с 2014 г. на 263 тыс. человек. Это произошло в большей степени за счет инвалидов II и III групп и детей-инвалидов. Но после 2015 года количество украинских инвалидов непрерывно растет и в 2021 году достигло отметки 2724,1 тыс. человек. Резкое увеличение количества инвалидов объясняется, во-первых, активными боевыми действиями на Востоке нашей страны, во-вторых,

наличием существенных недостатков в управлении на государственном уровне. Государственная политика в отношении инвалидов и других лиц с ограниченными трудовыми возможностями базируется на их социальной защищенности, так как все они граждане Украины, поэтому наше государство поддерживает их благосостояние с использованием различных социальных проектов. Об этом свидетельствует статистика относительно количества граждан Украины впервые признанных инвалидами лиц в 2010–2020 гг. по причинам инвалидности (население в возрасте 18 лет и старше (табл.2).

Таблица 2 – Распределение впервые признанных инвалидами лиц в 2010–2020 гг. по причинам инвалидности (население в возрасте 18 лет и старше)

Год	Признано инвалидами	От несчастного случая на производстве и профзаболевании	От общего заболевания	Инвалиды из числа военнослужащих	Инвалиды с детства
2010	173 498	5 117	146 831	4 582	16 968
2011	176 161	4 687	149 439	5 720	16 315
2012	171 826	4 589	146 220	4 829	16 188
2013	165 114	4 275	140 352	4 874	15 613
2014	133 745	2 206	114 784	4 356	12 399
2015	138 247	1 928	118 238	6 031	12 050
2016	136 302	1 968	114 953	8 195	11 186
2017	135 674	2 367	116 533	6 145	10 629
2018	138 756	2 498	118 790	7 256	10 212
2019	136 300	2 591	116 139	7 315	10 255
2020	117 664	2 539	99 411	5 740	9 974

Источник: составлено по данным [2]

Становление и развитие современного рынка труда, что очень важно для дальнейшего развития Украины как правового, демократического и социально ориентированного государства, предполагает создание четких, всем понятных форм, механизмов и систем доступа к данному рынку. Среди них особое место принадлежит системе формирования и использования дополнительных возможностей (гарантий) трудоустройства для лиц с ограниченными трудовыми возможностями. Отметим, что эти субъекты рынка труда которые в полной мере не являются конкурентоспособными. К таким лицам, в частности, относятся инвалиды. Как известно, инвалидом является лицо со стойким расстройством функций организма, что при взаимодействии с внешней средой может привести к ограничению его жизнедеятельности, вследствие чего государство обязано создать условия для реализации им прав наравне с другими гражданами и обеспечить его социальную защиту.

Следует отметить, что в настоящее время и в государстве, и в обществе, и среди потенциальных работодателей нет однозначного мнения по поводу рынка труда лиц с ограниченными трудовыми возможностями. Однако, проблемы их трудоустройства в последние годы приобретают особую значимость и актуальность

Активизация рынка труда работников с ограниченными трудовыми возможностями в большей мере зависит от адекватности национального законодательства в отношении, в первую очередь, к инвалидам. В этой связи следует отметить, что основные

положения ст. 19, 20 Закона Украины № 875-ХП [21] инициировали принятие постановления Кабинета Министров Украины от 31.01.2007 г. № 70 «О реализации статей 19 и 20 Закона Украины «Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине», в котором утверждены важнейшие положения регламентирующие функционирование рынка труда лиц с ограниченными трудовыми возможностями [33, 34]. Основные положения этих документов, которые в целях обеспечения работникам с ограниченными трудовыми возможностями равных со всеми другими гражданами страны возможностей трудоустройства, в дальнейшем развивались и совершенствовались. Их положения существенно повлияли на процессы формирования и развития рынка труда лиц с ограниченными трудовыми возможностями. Для такого вывода есть определенные предпосылки, сущность которых, может быть сведена к следующим нормативным положениям, которые в Украине имеют законодательный статус [4, 5]:

– порядок регистрации предприятий, учреждений, организаций и физических лиц, использующих наемный труд;

– порядок представления предприятиями, учреждениями, организациями и физическими лицами, использующими наемный труд, отчетов о занятости и трудоустройстве инвалидов и информации, необходимой для организации их трудоустройства;

– порядок зачисления количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов к нормативу таких рабочих мест в хозяйственных объединениях, в состав которых

входят предприятия общественных организаций инвалидов;

– порядок уплаты предприятиями, учреждениями, организациями и физическими лицами, использующими наемный труд, суммы административно-хозяйственных санкций и пени за невыполнение норматива рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

– порядок использования суммы административно-хозяйственных санкций и пени за невыполнение норматива рабочих мест для трудоустройства инвалидов, поступивших в государственный бюджет;

– порядок проведения проверки предприятий, учреждений, организаций и физических лиц, использующих наемный труд.

Законодательно определено, что работодатели также должны определенным образом реагировать на имеющиеся тенденции роста количества работников с ограниченными трудовыми возможностями в стране, а также их влиянию на украинский рынок труда [4, 5, 13, 14]. Опубликованные официальные данные свидетельствуют о том, что в Украине общее количество инвалидов (без учета временно оккупированных территорий Крыма и Донбасса) составляет 2615 человек (или 5,99 % от общего количества населения страны) [2, 3].

Однако, возведенная в ранг закона политика государства далеко не всегда реализуется в полной мере, механизмы практического использования законодательных положений отработаны в недостаточной мере. В недостаточной мере используются рекомендации неправительственных организаций, фондов и ассоциаций лиц с ограниченными трудовыми возможностями, а также прогрессивный зарубежный опыт. В современных условиях развитой рыночной экономики и достаточно низкого уровня социального обеспечения работников с ограниченными трудовыми возможностями резко обостряется и проблема их занятости.

Проведенные исследования позволили выявить основные причины низкого уровня занятости представителей данного сегмента рынка труда. К основным из них следует отнести следующие:

- отсутствие детальной информации о возможностях и местах трудоустройства, а также о предприятиях, которые создают новые рабочие места для трудоустройства работников с ограниченными трудовыми возможностями;

- невысокий уровень общего и профессионального образования, а также низкая профессиональная подготовка или полная или частичная потеря квалификационных компетентностей в связи с длительным периодом заболевания или инвалидностью;

- отсутствие гибких форм организации труда и механизма заинтересованности работодателей в трудоустройстве лиц с ограниченными трудовыми возможностями;

- недостаточная правовая защищенность этой категории потенциальных работников при трудоустройстве и многочисленные примеры негативных случаев при попытках работников с ограниченными трудовыми возможностями найти работу;

- нежелание потенциальных работодателей принимать работников с ограниченными трудовыми возможностями на работу из-за необходимости осуществлять существенные расходы на создание для них специализированных рабочих мест;

- потенциальные возможности несчастных случаев в рабочее время и последующих страховых издержек;

- из-за возможных сложностей с увольнением работников с ограниченными трудовыми возможностями;

- низкая оплата труда на предложенные работодателем рабочие места и несоответствия ограничений в работе с требованиями работодателя;

- неполная (недостаточная) информированность потенциальных работодателей о потребностях и способностях работников с ограниченными трудовыми возможностями.

Реалии украинского рынка труда свидетельствуют о том, что по содержанию Конституции Украины [13], Конвенции о правах инвалидов, Закона Украины №875-ХІІ «Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине» [14], других актов законодательства лица с ограниченными трудовыми возможностями в Украине владеют всей полнотой социально-экономических, политических, личных прав и свобод, закрепленных Конституцией Украины, законами Украины и международными договорами, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины. Конвенция о правах инвалидов (ст. 27) предусматривает, что государства-участники признают право лиц с ограниченными трудовыми возможностями на труд наравне с другими [4, 5, 13, 14]. Данная статья отражает право на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который работники с ограниченными трудовыми возможностями свободно выбрали или на который они свободно согласились, в условиях, когда рынок труда и производственная среда являются открытыми, инклюзивными и доступными для такого рода работников.

С учетом положений Конституции Украины [13], Конвенции о правах инвалидов [15] правовые аспекты трудоустройства лиц с ограниченными трудовыми возможностями определяются на основании положений раздела IV «Трудоустройство, образование и профессиональная подготовка инвалидов» Закона № 875-ХІІ [21] и принятых в его исполнение других актов законодательства.

Выводы и перспективы дальнейших исследований. Несмотря на наличие гарантированных государством прав, законодательное обеспечение трудоустройства работников с ограниченными трудовыми возможностями, привлечение их к производительному труду остается слабым местом в нашем государстве. Как свидетельствует практика, из-за ограниченных возможностей здоровья работники с ограниченными трудовыми возможностями не имеют возможности на равных с другими гражданами конкурировать на рынке труда, как следствие — нарушаются их права на труд, длится процесс вытеснения из сферы трудовой деятельности, растет уровень безработицы и глубина бедности. В этой связи

актуальність приростає аналіз зарубіжного опыта содействія занятости работников с ограниченными трудовыми возможностями и определения возможностей его применения в Украине.

Список литературы

1. Proportion of employed persons smaller among persons with disabilities. [Electronic resource]. URL: scb.se/en/finding-statistics/statistics-by-subject-area/labour-market/disabled-persons/the-labour-market-situation-for-people-with-disabilities/pong/statistical-news/the-labour-market-situation-for-persons-with-disabilities/
2. Соціальний захист населення України : Статистичний збірник / Держстатслужба України. Київ, 2021. 122 с. URL: http://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2021/zb/07/zb_szn_2020.pdf
3. Галицький О. М. Світовий досвід реалізації державної політики підтримки осіб з інвалідністю та його імплементація в Україні // *Інвестиції: практика та досвід*. – 2019. № 6. С. 122–127.
4. Постанова Кабінету Міністрів України від 8 грудня 2006 р. № 1686 «Про затвердження Державної типової програми реабілітації інвалідів» [Електронний ресурс] Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1686-2006-%D0%BF>.
5. Постанова Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 р. N 70 «Про реалізацію статей 19 і 20 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» [Електронний ресурс]. Режим доступу: http://search.ligazakon.ua/1_doc2.nsf/link1/KP070070.html.
6. Гладенко І.В., Перерва П.Г., Тovaжнiянский В.Л., Кобелева Т.А. Мониторинг производственно-коммерческой деятельности промышленного предприятия // *Вісник НТУ «ХПІ». Технічний прогрес і ефективність виробництва*. – 2009. – № 36-1. – С. 12-22.
7. Косенко А.П., Кобелева Т.А., Тovaжнiянский В.Л. Диверсификация направлений технологического мониторинга с использованием тригонометрических функций // *Стратегические ориентиры развития инновационной деятельности*. Харьков: «Щедра садиба плюс», 2013. С.109-117.
8. Management of relations with enterprise stakeholders based on value approach / P. Pererva [et al.] // *Проблеми і перспективи менеджменту*. – 2021. – Vol. 19, Iss. 1. – P. 24-38.
9. Кобелева Т. О., Марчук Л. С. Методи оцінювання ефективності реклами та її впливу на споживачів // *Вісник Нац. техн. ун-ту «ХПІ» : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес і ефективність виробництва*. – Харків : НТУ «ХПІ». – 2015. – № 25 (1134). – С. 79-84.
10. Pererva P.G, Kobielieva T.O., Tkachova N.P. Investigation of the role of venture companies in the early stages of the product life cycle // *Науковий вісник Полісся*. 2017. № 2 (10). Ч.2. С.144-149. URL: <http://ir.stu.cn.ua/123456789/15196>
11. Перерва П.Г., Кобелева Т.О., Тovaжнiянский В.Л. Попередження кризових явищ на підприємстві засобами санації та реструктуризації // *Вісник Нац. техн. ун-ту «ХПІ» : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес та ефективність виробництва*. – Харків : НТУ «ХПІ», 2015. – № 60 (1169). – С. 78-81.
12. Kosenko O. P., Kobielieva T.O., Tkacheva N.P. Monitoring the commercial potential of intellectual property // *Науковий вісник Полісся*. 2017. № 1 (9), ч. 2. С. 140-145.
13. Конституція України [Електронний ресурс] URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>
14. Кодекс законів про працю України [Електронний ресурс]. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
15. Конвенція про права людей з інвалідністю 13.12.2006 р. [Електронний ресурс]. URL адрес: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/disability.shtml

References (transliterated)

1. Proportion of employed persons smaller among persons with disabilities. [Electronic resource]. URL: scb.se/en/finding-statistics/statistics-by-subject-area/labour-market/disabled-persons/the-labour-market-situation-for-people-with-disabilities/pong/statistical-news/the-labour-market-situation-for-persons-with-disabilities/
2. Social protection of the population of Ukraine: Statistical collection / *State Statistics Service of Ukraine*. - Kyiv, 2021. - 122 p. URL: http://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2021/zb/07/zb_szn_2020.pdf
3. Halytsky O.M. World experience in implementing the state policy of support for people with disabilities and its implementation in Ukraine // *Investments: practice and experience*. - 2019. - № 6. - P. 122–127.
4. Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine of December 8, 2006 № 1686 «On approval of the State standard program for rehabilitation of the disabled» [Electronic resource]. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1686-2006-%D0%BF>
5. Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine of January 31, 2007 No. 70 «On the implementation of Articles 19 and 20 of the Law of Ukraine «On the basis of social protection of persons with disabilities in Ukraine» [Electronic resource]. URL: http://search.ligazakon.ua/1_doc2.nsf/link1/KP070070.html.
6. Gladenko I.V., Pererva P.G., Tovazhnyanskiy V.L., Kobleva T.A. Monitoring of production and commercial activities of an industrial enterprise // *Visnyk Nats. tekhn. un-tu «KHPI» : zb. nauk. pr. Temat. vyp. : Tekhnichnyy prohres ta efektyvnist vyrobnytstva*. – Kharkiv : NTU «KHPI». – 2009. – No. 36-1. – S. 12-22.
7. Kosenko A.P., Kobleva T.A., Tovazhnyanskiy V.L. Diversification of directions of technological monitoring using trigonometric functions // *Strategic guidelines for the development of innovative activities*. Kharkiv: "Generous sadiba plus", 2013. pp. 109-117.
8. Management of relations with enterprise stakeholders based on value approach / P. Pererva [et al.] // *Problems and prospects of management*. 2021. Vol. 19, Iss. 1. P. 24-38.
9. Kobleva T.O., Marchuk L.S. Methods for evaluating the effectiveness of advertising and its impact on consumers // *Visnyk Nats. tekhn. un-tu «KHPI» : zb. nauk. pr. Temat. vyp. : Tekhnichnyy prohres ta efektyvnist vyrobnytstva*. – Kharkiv : NTU «KHPI». – 2015. – № 25 (1134). – P. 79-84.
10. Pererva P.G, Kobielieva T.O., Tkachova N.P. Investigation of the role of venture companies in the early stages of the product life cycle // *Scientific Bulletin of Polissya*. 2017. № 2 (10). Ч.2. С.144-149. URL: <http://ir.stu.cn.ua/123456789/15196>
11. Pererva P.G, Kobleva T.O., Tovazhnyanskiy V.L. Prevention of crisis phenomena at the enterprise by means of rehabilitation and restructuring // *Visnyk Nats. tekhn. HPI University: Coll. Science. etc. Topic. issue : Technical progress and production efficiency*. - Kharkiv: NTU "KhPI", 2015. - № 60 (1169). - P. 78-81.
12. Kosenko O. P., Kobielieva T.O., Tkacheva N.P. Monitoring the commercial potential of intellectual property // *Scientific Bulletin of Polissya*. 2017. № 1 (9), ч. 2. С. 140-145.
13. The Constitution of Ukraine [Electronic resource] URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>
14. Code of Labor Laws of Ukraine [Electronic resource]. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
15. Convention on the Rights of Persons with Disabilities 13.12.2006 [Electronic resource]. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/disability.shtml

Надійшла до редколегії 09.11.2021

Відомості про авторів / Сведения об авторах / About the Authors

Перерва Петро Григорович (Перерва Петр Григорьевич, Pererva Petro Gryhorovych) – доктор економічних наук, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», завідувач кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин; м. Харків, Україна; ORCID: <https://orcid.org/00000001-2345-6789>; e-mail: pgpererva@gmail.com

Паймаш Ганна Василівна (Паймаш Анна Васильевна, Paimash Anna Vasilievna) – аспірант кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин; Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», м. Харків, Україна; тел. (095) 259-94-16, e-mail: paymash.anna@mail.ru